

## 職場環境を整えるためのまどかの取り組み

### 1, 入職促進に向けた取り組み

- ① 他の職種からの転職や経験者未経験者でも採用いたします。
- ② まどかは、「誰もが生涯にわたり住み慣れた地域・家で安心して暮らす」をお手伝いするために必要や介護技術のために、毎月研修を行い研鑽に努めています。

### 2, 資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ① 働きながら介護福祉士を目指す違者に対して、実務者研修受講支援を行っています。サービス提供責任者研修やケアマネジメント研修の受講支援を行っています。
- ② 働き方などに関する相談の機会を確保しています。

### 3, 両立支援・多様な働き方の推進

- ① 子育てや家族等の介護等と仕事の両立のためのシフトの相談をしています。
- ② 非常勤職員から常勤職員への機会の確保をしています。

### 4, 腰痛を含む心身の健康管理

- ① 身体の負担軽減のための介護技術の研修や腰痛対策への研修などを実施しています。
- ② 事故やトラブルへのマニュアルの整備をしています。

### 5, 生産性向上のための取り組み

- ① 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき。業務改善活動のために委員会において話し合いをしている。
- ② 常に現場の状況確認をするように、報告相談の機会を確保している
- ③ 業務手順書の作成や、記録・報告様式を工夫して情報共有や作業負担の軽減を行っている。

### 6, やりがい・働きがいの熟成

- ① ケース検討会や月例会により職場内のコミュニケーションの円滑化を目指し、個々の気づきを踏まえた勤務環境やケアの内容の改善の機会を設けている
- ② 利用者本位のケア方針など介護保険やまどか独自サービスにおいての理念を定期的に研修している。